



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Постановление Главы Администрации
Волгоградской обл. от 20.05.2011 N 484
(ред. от 07.07.2011)
"Об утверждении Морального кодекса
государственных гражданских служащих
Волгоградской области"

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](#)

www.consultant.ru

Дата сохранения: 09.08.2016

ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 20 мая 2011 г. N 484

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МОРАЛЬНОГО КОДЕКСА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. постановления Главы Администрации
Волгоградской обл. от 07.07.2011 N 716)

В соответствии с Федеральными законами от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих" постановляю:

1. Утвердить прилагаемый [Моральный кодекс](#) государственных гражданских служащих Волгоградской области.
2. Руководителям органов исполнительной власти Волгоградской области:
ознакомить лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Волгоградской области в органах исполнительной власти Волгоградской области, с [Моральным кодексом](#) государственных гражданских служащих Волгоградской области, утвержденным настоящим постановлением;
включить в служебные контракты государственных гражданских служащих Волгоградской области положение о необходимости соблюдения норм [Морального кодекса](#) государственных гражданских служащих Волгоградской области, утвержденного настоящим постановлением.
3. Предложить лицам, замещающим государственные должности Волгоградской области, и государственным гражданским служащим Волгоградской области, замещающим соответствующие должности в иных государственных органах Волгоградской области, руководствоваться [Моральным кодексом](#) государственных гражданских служащих Волгоградской области.
(п. 3 в ред. постановления Главы Администрации Волгоградской обл. от 07.07.2011 N 716)
4. Рекомендовать главам муниципальных образований Волгоградской области принять муниципальные правовые акты по утверждению Морального кодекса муниципальных служащих Волгоградской области.
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Администрации
Волгоградской области
А.Г.БРОВКО

Утвержден
постановлением
Главы Администрации
Волгоградской области
от 20 мая 2011 г. N 484

МОРАЛЬНЫЙ КОДЕКС ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

Моральный кодекс государственных гражданских служащих Волгоградской области содержит дополнительные к установленным законодательством о государственной гражданской службе требования,

основанные на нормах морали, ориентирующих человека на поведение в соответствии с понятиями гуманизма, добра, честности, порядочности, благородства, справедливости.

Несоблюдение моральных норм влечет за собой общественное осуждение.

Государственный гражданский служащий Волгоградской области должен понимать, что нарушение им моральных норм приводит к более строгому общественному осуждению его действий по сравнению с обычным гражданином и бросает тень на деятельность государственных органов в целом.

Моральный кодекс государственных гражданских служащих Волгоградской области призван содействовать укреплению авторитета государственной власти, доверия граждан к институтам государства, в частности, к государственным органам Волгоградской области, обеспечивать единую нравственную основу для согласованных и эффективных действий государственных гражданских служащих Волгоградской области.

2. Основные моральные принципы, лежащие в основе деятельности государственных гражданских служащих Волгоградской области

2.1. Служение обществу и государству как главное дело жизни.

2.2. Подчинение личных интересов интересам общества и государства.

2.3. Стремление к постоянному самосовершенствованию, повышению профессиональной квалификации, получению новых знаний во всех сферах жизнедеятельности.

2.4. Максимальная реализация своих возможностей как основное условие профессиональной деятельности.

2.5. Уважительное отношение к людям (коллегам и гражданам).

2.6. Обеспечение прав и свобод человека и гражданина как приоритетное направление деятельности.

Сострадание гражданам, попавшим в сложную жизненную ситуацию.

2.7. Доверие и сотрудничество как основа взаимоотношений с коллегами и гражданами.

2.8. Активная гражданская позиция по отношению к противоправным действиям и аморальным поступкам коллег и граждан.

2.9. Недопустимость использования своего служебного положения в личных целях.

2.10. Недопустимость протекционизма, клановости и иных неформальных отношений в решении кадровых вопросов. Использование только морально обоснованных способов продвижения по службе.

2.11. Порядочность в личной жизни.

2.12. Бескорыстие, скромность в удовлетворении материальных потребностей.

2.13. Недопустимость необоснованного осуждения окружающих (не судите, не судимы будете).

2.14. Неукоснительное соблюдение правил служебного этикета.

3. Ответственность за нарушение Морального кодекса

За несоблюдение моральных норм государственный гражданский служащий Волгоградской области подвергается общественному осуждению. При этом руководители несут более строгую моральную ответственность.

Соблюдение государственным гражданским служащим Волгоградской области моральных норм учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при привлечении к дисциплинарной ответственности.